



L'EPTB Meuse recrute son / sa

DIRECTEUR-TRICE

Emploi fonctionnel de DGS assimilé 20 000/40 000 hbts

Attaché Territorial/Ingénieur Territorial /ou à défaut contractuel

CONTEXTE

L'Établissement Public d'Aménagement de la Meuse et de ses affluents (EPAMA) est l'EPTB du fleuve Meuse. C'est un syndicat mixte qui regroupe la Région Grand Est, 4 Conseil Départementaux et 15 EPCI et syndicats de rivière. Son Conseil est composé de 50 élus.

Il est compétent sur l'ensemble du bassin versant de la Meuse, couvrant en partie les départements de Haute-Marne, des Vosges, de la Meuse, de la Meurthe-et-Moselle et des Ardennes.

Les services sont une équipe de 14 agents : 10 techniques, 3 administratifs et un directeur.

L'EPAMA assure d'une part des missions dites socles pour l'ensemble de ses membres: portage du PAPI Meuse ; animation dans le domaine de la biodiversité des écosystèmes aquatiques et des zones humides ; montage de projets européens ; réalisation d'étude à l'échelle du bassin versant ; gestion d'un système d'endiguement ; assistance à maîtrise d'ouvrage auprès de ses membres pour leur opérations cours d'eau et ruissellement ; animation d'un réseau des chargés de mission « rivières » ; appui à la gestion de crise inondation ; modélisation hydraulique.

L'EPAMA assure d'autre part le pilotage d'études et de travaux d'envergure, qui sont confiés à l'établissement en délégation de compétence GEMAPI, par ses membres. Dans ce cadre, l'EPAMA fonctionne en mode projet.

MISSIONS DU POSTE

Sous l'autorité du Président, le/la directeur-trice :

Pilote le fonctionnement institutionnel de l'établissement et dirige les services, en cohérence avec les orientations définies par les élus.

Assure une fonction d'interface entre les élus du territoire, les chefs de projets de l'EPAMA, les partenaires et la population.

Encadre et accompagne les membres de l'équipe et assure la coordination des projets au sein de l'EPTB.

Assure la fonction « direction de projets » pour les opérations portées par l'EPTB, sachant qu'il y a un-e Chef-fe de projet pour chaque opération.

Consolide et développe les collaborations de l'EPTB avec les partenaires institutionnels et financiers (DREAL, Agence de l'Eau, Région).

Anime les réunions les comités syndicaux et les réunions publiques.

PROFIL RECHERCHE

Cadre de direction de collectivités (de formation BAC+5) ayant une forte appétence pour les thématiques du Grand Cycle de l'Eau

ou

Ingénieur « Eau / GEMAPI / Environnement » avec de bonnes connaissances administratives et idéalement une expérience de direction.

2

COMPETENCES REQUISES

Déterminer les conditions de faisabilité des objectifs politiques, en relation avec les acteurs du territoire.

Conseiller les élus dans la conception de leur projet.

Rendre compte à l'exécutif et l'alerter.

Animer et vulgariser les discours techniques auprès des élus (comités syndicaux, réunions publiques,...).

Adapter les ressources disponibles.

S'assurer d'une approche transversale des politiques publiques.

Promouvoir les projets de la collectivité.

Soutenir, contrôler et coordonner la réalisation des projets, missions et actions de l'EPTB ainsi que leur évaluation.

Gérer et encadrer le personnel.

Rédiger des notes, outils de décision.

CONNAISSANCES NECESSAIRES

Gestion administrative de l'EPTB :

Réglementations et mode fonctionnement applicables aux collectivités (préparation des réunions de bureaux et comités syndicaux).

Règles et procédures budgétaires et comptables de la comptabilité publique.

Gestion financière et contrôle de gestion.

Réglementation financière (subventions, délégations).

Méthodes et techniques de concertation et de négociation.

Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques (planification des projets).

Management de projet :

Maîtrise des compétences et des thématiques liées au Grand Cycle de l'Eau et en particulier au domaine de la Gestion des milieux aquatiques et de la prévention des inondations (GEMAPI).

Très bonnes connaissances des feuilles de route et du fonctionnement des partenaires institutionnels, publics et privés de l'EPTB (DREAL, Agence de l'Eau, Région, Conseils départementaux,...).

Maîtrise de l'environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques.

Management de l'équipe :

Gestion des ressources humaines, encadrement du personnel.

Maîtrise des statuts de la fonction publique territoriale.

Bonnes connaissances des risques juridiques liées à la gestion des ressources humaines

QUALITES ATTENDUES

Réactivité.

Ecoute et médiation.

Mobilisation d'équipe et animation.

Capacités de synthèse.

Organisation et disponibilité.

Capacités rédactionnelles et d'expression orale.

Intelligence relationnelle, vision stratégique et capacités de négociation.

INFORMATIONS PRATIQUES

Poste basé au 9, rue de l'Arquebuse 08000 Charleville-Mézières.

Recrutement : cadre d'emploi des Ingénieurs Territoriaux ou des Attachés territoriaux. A défaut, contrat de 3 ans d'agent de catégorie A, renouvelable une fois.

Rémunération : selon expériences et qualifications.

Rythme de travail : 39h/semaine - 25 jours de congé + 21 jours de RTT.

Véhicule de fonction

Télétravail : après 6 mois de fonction, 2 jours par semaine maximum. Mise à disposition d'un ordinateur et d'un téléphone portable.

Avantages : Participation de 40 à 50 euros à la mutuelle de l'agent ; prise en charge de 75% de l'abonnement aux transports en commun.

CALENDRIER DE RECRUTEMENT

Date limite de candidature : 27/04/2024

1^{er} entretien de recrutement : mai 2024

Prise de poste optimale : 01/09/2024

CANDIDATURE ET RENSEIGNEMENTS

Adresser **lettre de motivation + CV** par mail à secretariat@epama.fr.

Renseignements auprès de Sébastien DELAHAIE, directeur au 03-24-33-49-02.